

Retningslinje for introduktion og oplæring af nye medarbejdere i forhold til forflytninger på ældreområdet i Næstved Kommune

- I forbindelse med introduktion af den nye medarbejder skal medarbejderen følges med/undervises af en forflytningsvejleder. Teamleder sikre at nedenstående skema er gennemgået inden medarbejderen varetager selvstændige forflytninger.
- Distriktsledelsen sikre at der er en arbejdsgang for, at den nyansatte tilmeldes kursus via NemTilmeld meget gerne inden for den første ansættelsesmåned, dog senest indenfor de første 3 mdr. af ansættelsen. Hvis medarbejderen har været på et tilsvarende kursus på ældreområdet i Næstved Kommune. Kan der fraviges fra ovenstående kursus.
- Dokumentation for deltagelse på kursus arkiveres i medarbejderens personale sag.
- Det er medarbejderens ansvar at sige fra overfor forflytninger og hjælpemidler, som man ikke er introduceret til.

Navn: _____

CPR nr.: _____

Team/distrikt: _____

Dokument information:

Godkendt af Chefgruppen d. 6/1-2016

Senest revideret d. 04/11-2025



Medarbejderen har gennem sin sundhedsfaglige uddannelse opnået følgende kompetencer:	Medarbejderen kan udføre uden oplæring <i>Kryds af</i>	Medarbejderen kan ikke udføre <i>Kryds af</i>	Medarbejdren er oplært og kan udføre Set af: Navn (blokbogstaver), underskrift og dato
Viden om grundprincipper i forflytning			
Forflytningsordningen på Ældre området			
Instrukser relateret til forflytning på Ældre området			
Sengens funktioner			
Højere op i seng			
Vending i seng			
Fra liggende til siddende			
Fra siddende til liggende			
Støtte borger i at rejse sig			
Længere tilbage i stol			
Spilerdug			
Antiskrid			
Brug af vendesystemer (Silkelagen)			
Brug af vendesystemer (MasterTurner)			
Brug af loftlift 1 medarbejder			
Brug af stålif 1 medarbejder			
Brug af Return			
Brug af Sara Stedy/Careline Mover			
Brug af Raizer			
Af- og påsætning af compressionsstrømpe med spilerdug			
Brug af Doff N Donner			

Dokument information:

Godkendt af Chefgruppen d. 6/1-2016

Senest revideret d. 04/11-2025